

Функциональные обязанности ответственного лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в НРМОБУ «Сентябрьская СОШ»

1. Осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, представляет отчеты, вносит в антикоррупционную политику изменения и дополнения, согласуя с трудовым коллективом образовательного учреждения.
2. Выявляет и устраняет причины и условия, порождающие коррупцию.
3. Вырабатывает оптимальные механизмы защиты от проникновения коррупции в НРМОБУ «Сентябрьская СОШ».
4. Создает единую систему мониторинга и информирования сотрудников по проблемам коррупции.
5. Осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание.
6. Вносит предложения на рассмотрение педагогического Совета НРМОБУ «Сентябрьская СОШ», собрание трудового коллектива по совершенствованию деятельности в сфере противодействия коррупции, а также участвует в подготовке проектов локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к его компетенции.
7. Участвует в разработке форм и методов осуществления антикоррупционной деятельности и контролирует их реализацию.
8. Содействует работе по проведению анализа и экспертизы издаваемых администрацией НРМОБУ «Сентябрьская СОШ» документов нормативного характера по вопросам противодействия коррупции.
9. Содействует внесению дополнений в нормативные правовые акты с учетом изменений действующего законодательства.
10. Организует правовое просвещение работников образовательного учреждения.
11. Иницирует при необходимости проведение служебных проверок.
12. Незамедлительно информирует директора НРМОБУ «Сентябрьская СОШ»:
 - 12.1. О случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
 - 12.2. О ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
 - 12.3. О возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.
13. Оказывает консультативную помощь субъектам антикоррупционной политики НРМОБУ «Сентябрьская СОШ» по вопросам, связанным с применением на практике общих принципов служебного поведения сотрудников, и других участников учебно-воспитательного процесса.

14. Взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений.