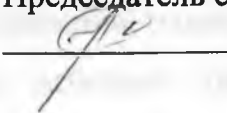


ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к Коллективному договору
НЕФТЕЮГАНСКОГО РАЙОННОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СЕНТЯБРЬСКАЯ СОШ»
на 2022-2024 годы

Принято на общем
Собрании трудового коллектива
Протокол № 5 от 07.11.2022 г.
Председатель собрания
 Соломко М.В.

Коллективный договор (изменения в коллективный договор)	
зарегистрирован в отделе специально-трудовых отношений администрации Нефтеюганского района	
Регистрационный номер	118-539-2
29 12	20 12 года
инициалы-фамилия	
Соломко М.В.	
Подпись	О.И.О.

п. Сентябрьский
2022 год

Администрация Нефтеюганского районного муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Сентябрьская средняя общеобразовательная школа», в лице директора Сидоровой Тамары Анатольевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения, представленные первичной профсоюзной организацией работников НРМОБУ «Сентябрьская средняя общеобразовательная школа», в лице председателя Соломко Марины Владимировны, с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь пунктом 1.6.1 коллективного договора, заключенного на 2022-2024 годы, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в раздел XI «Социальные гарантии, льготы, компенсации» Коллективного договора следующие изменения:

Добавить пункт 11.6. «О дополнительных гарантиях для членов семей мобилизованных лиц и лиц, проходящих военную службу по контракту, а также гарантий для мобилизованных или контрактников».

11.6.1. Нельзя без письменного согласия направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, к работе в ночное время, в выходные и праздничные дни сотрудника, у которого ребёнок в возрасте до 14 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту (статья 259 Трудового кодекса РФ в редакции от 07.10.2022). Таких сотрудников необходимо письменно уведомить об их праве отказаться от такой работы. Даже, если работник согласен, то командировки, работа в ночное время и переработки не должны быть ему противопоказаны по состоянию здоровья. Об этом необходимо внести дополнения в локальные нормативные акты (Правила внутреннего трудового распорядка и/или в иные ЛНА) и разработать шаблон уведомления для работника. (Приложение 3)

11.6.2. Родитель, имеющий ребёнка в возрасте до 18 лет, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, имеет преимущественное право при сокращении численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации (статья 179 Трудового кодекса РФ в редакции от 07.10.2022). Об этом также необходимо внести дополнения в локальные нормативные акты и разработать шаблон уведомления.

11.6.3 Работник, который мобилизован или заключил контракт на военную службу, имеет право на оплачиваемый отпуск в удобное для него время. Статья 351.7 Трудового кодекса РФ позволяет в течение шести месяцев после возвращения мобилизованного или добровольца на работу и возобновления действия трудового договора оформить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время по письменному заявлению с приложением документов, подтверждающих льготу. При этом стаж работы у работодателя не учитывается, так как трудовой договор с работником, который призван по мобилизации, приостанавливается. Период службы входит в отпускной стаж такого работника (статья 121 Трудового кодекса РФ в редакции от 07.10.2022). Об этом также необходимо внести дополнения в локальные нормативные акты.

2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью к коллективному договору, вступает в силу с даты подписания его Сторонами, и применяется с 07.10.2022.

3. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

«Администрация»

«Профсоюз»

Директор НРМОБУ «Сентябрьская
СОШ»

Председатель первичной профсоюзной
организации НРМОБУ «Сентябрьская
СОШ»

_____ Т.А. Сидорова

_____ М.В. Соломко

«__» _____ 2022 г.

«__» _____ 2022 г.