

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Коллективному договору

**Нефтеюганского районного муниципального общеобразовательного
бюджетного учреждения «Сентябрьская средняя
общеобразовательная школа»**

на 2022-2024 годы

**п. Сентябрьский
2022 год**

Администрация Нефтеюганского районного муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Сентябрьская средняя общеобразовательная школа», в лице директора Сидоровой Тамары Анатольевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения, представленные первичной профсоюзной организацией работников НРМОБУ «Сентябрьская средняя общеобразовательная школа», в лице председателя Соломко Марины Владимировны, с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь пунктом 1.6.1 коллективного договора, заключенного на 2022-2024 годы, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору о нижеследующем:

1. Стороны договорились внести в раздел VI «Оплата труда и нормы труда» Коллективного договора следующие изменения:

1.1. Пункт 6.6 изложить в новой редакции:

Схема расчётов должностных окладов, тарифных ставок устанавливается исходя из ставки заработной платы в размере 6 801 рубль.

1.2. Включить в Коллективный договор пункт 6.19.

Согласно п. 1 приложения к Закону (в ред. 103-оз от 25.11.2022), порядок начисления процентной надбавки установлен для двух возрастных категорий: лицам до 35 лет включительно и лицам старше 35 лет.

Порядок, предусматривающий начисление процентной надбавки на заработную плату (без учёта районного коэффициента) в размере 10% заработной платы по истечении первого года работы с последующим увеличением на 10% за каждый год работы применяется в отношении лиц, старше 35 лет.

Лицам в возрасте до 35 лет включительно, прожившим не менее года в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и вступающим в трудовые отношения, надбавка начисляется в размере 10% по истечении первых 6 месяцев работы.

1.3. Включить в Коллективный договор пункт 6.20.

Согласно части 2 статьи 3 закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16.06.2021 №53-оз «О внесении изменений в закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югра, работающих в государственных

органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», лицам в возрасте от 35 лет включительно, указанным в пункте 3 статьи 1 настоящего Закона, вступившим в трудовые отношения до 1 января 2021 года, сохраняются начисленные на этот период процентные надбавки, а с 1 января 2021 года последующее начисление указанных процентных надбавок производится в порядке, предусмотренном пунктом 3 статьи 1 настоящего Закона.

Соответственно, начисление северной надбавки указанным в Вашей ситуации работникам, следует произвести в следующем порядке: уже имеющаяся заработная надбавка, с последующим увеличением на 10% за каждые 6 месяцев работы, начиная с 01.01.2021.

2. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью к коллективному договору, вступает в силу с даты подписания его Сторонами, и применяется с 01.01.2021.

3. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

«Администрация»

Директор НРМОБУ «Сентябрьская
СОШ»

_____ Т.А. Сидорова

«__» _____ 2022 г.

«Профсоюз»

Председатель первичной профсоюзной
организации НРМОБУ «Сентябрьская
СОШ»

_____ М.В. Соломко

«__» _____ 2022 г.